

**Zarządzenie Nr 5/18/1/ 2017 z dnia 15 marca 2017 roku
Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu
w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu.**

Na podstawie Art. 77/2 § 4, § 6 Kodeksu pracy, § 6 ust. 1, ust. 3, ust. 4 Statutu Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu, § 5 ust. 1 pkt 5, 6, § 5 ust. 3 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu, § 17 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu zarządzam, co następuje:

§ 1.

Do „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu” dodaje się art. 13a o treści:

„1. Pracownik, któremu urodziło się dziecko otrzymywać będzie bezzwrotne świadczenie w wysokości 500,00 (pięćset) złotych brutto przez dwanaście kolejnych miesięcy, po złożeniu pisemnego wniosku do pracodawcy i po przedłożeniu oryginału aktu urodzenia dziecka. Zobowiązania publicznoprawne od tego świadczenia określone zostaną przez pracodawcę na zasadach ogólnych. Świadczenie to przysługuje nie dłużej niż do miesiąca w którym dziecko pracownika ukończy pierwszy rok życia.

2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje pracownikowi:

jeżeli dochód brutto na domownika (w gospodarstwie domowym) wnioskodawcy przekracza kwotę 4.000,00 (cztery tysiące) złotych, w okresie wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania stosunku pracy, po miesiącu w którym nastąpiła śmierć dziecka”.

3. Dochód, o którym mowa w ust. 2 ustala się jako iloraz średniomiesięcznego dochodu z 12 miesięcy roku poprzedzającego narodziny dziecka i liczby członków rodziny ustalony na dzień następnego po narodzeniu dziecka.

§ 2.

Mając na względzie aspekt sprawiedliwościowy oraz dążenie do równowaznego przyznawania świadczeń Pracownikom znajdującym się w zbliżonej sytuacji faktycznej, na zasadzie norm przejściowych związanych z wejściem w życie nowelizacji Regulaminu Wynagradzania, ustaliam, że świadczenie opisane w § 1 Zarządzenia, przysługuje również pracownikom mającym dzieci urodzone wcześniej, tj. przed wejściem niniejszego Zarządzenia w życie, jednakże przysługuje ono nie dłużej niż do miesiąca, w którym dziecko ukończyło pierwszy rok życia.

§ 3.

Wprowadzam jednolity tekst „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu” o treści stanowiącej Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 4.

Niniejsze Zarządzenie oraz Regulaminu Wynagradzania, z uwzględnieniem treści określonej w § 1 - § 3 niniejszego Zarządzenia, podany zostaje do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy poprzez wyłożenie i wywieszenie go w Sekretariacie Ośrodka oraz w biurze NK w godzinach pracy Ośrodka, a także zamieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu.

§ 5.

Postanowienia niniejszego Zarządzenia wchodzą w życie z dniem 1 czerwca 2017 roku.

§ 6.

Treść niniejszego Zarządzenia (zmiany do Regulaminu wynagradzania) uzgodniona została z Zakładową Organizacją związkową, co zostaje potwierdzone poniższym podpisem przedstawiciela Zakładowej organizacji związkowej.

Uzgodniono ze Związkiem Zawodowym
Przewodniczący
Oddziału Terenowego OZZP WORD

Kazimierz Łatkowski

Pieczęć i podpis

DYREKTOR

Marek Właszczyk

Dyrektor WORD